

SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA A SCORRIMENTO, FINALIZZATA ALLE ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO E DETERMINATO, A TEMPO PIENO O PARZIALE, NEL PROFILO DI OPERAIO CON MANSIONE DI OPERATORE ECOLOGICO- AREA CONDUZIONE DEL CCNL IMPRESE E SOCIETÀ' ESERCENTI SERVIZI AMBIENTALI- FISE ASSOAMBIENTE- LIVELLO 3B

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione

Visto il vigente Regolamento aziendale per il reclutamento del personale;

Visto il D.Lgs. n.175/2016 ("Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica") così come modificato dal correttivo D.Lgs. 100/2017;

Visto il D.Lgs. n. 198/2006 e ss.mm.ii.;

Visto l'art. 19 del D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33, così come modificato dal D.Lgs. 97/2016;

Vista la Legge n. 96/2018;

Visto il vigente CCNL Imprese e società esercenti servizi ambientali Fise – Assoambiente;

Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 30 maggio 2020

RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica per la formazione di una graduatoria a scorrimento, finalizzata alle assunzioni a tempo indeterminato e determinato, pieno o parziale, nel profilo di Operaio con mansione di OPERATORE ECOLOGICO - Area conduzione del CCNL imprese e società esercenti servizi ambientali- Fise Assoambiente - LIVELLO 3B.

Art. 1 OGGETTO DELLA SELEZIONE

La selezione è rivolta ai possessori di Patente di guida di categoria B+C+CQC e precedente esperienza lavorativa di almeno 12 mesi anche non continuativi, documentabile, svolta con mansione di OPERATORE ECOLOGICO nel settore pubblico o privato.

La figura ricercata sarà chiamata a svolgere attività di: conduzione di autocompattatori addetti al servizio di carico e scarico e di altri veicoli e/o mezzi d'opera (per la guida dei quali è richiesto il possesso della patente C), trasporto e movimentazione rifiuti, raccolta ed attività accessorie, anche in concorso con altri lavoratori, dei quali potrà avere il coordinamento, ecc.

In qualità di operatore unico, provvede alla raccolta manuale e/o meccanizzata di: sacchi, contenitori con capacità massima di 30 lt e bidoni con capacità massima di 360lt.

Il lavoratore inquadrato al Livello 3B inoltre, dovrà svolgere le attività legate al suo ruolo, che richiedono preparazione professionale supportata da adeguata conoscenza di tecnica del lavoro, in autonomia e variabilità di realizzazione all'interno di procedure e metodi operativi prestabiliti, compreso il mantenimento dello standard di sicurezza del mezzo utilizzato.

Restano ferme tutte le attività ricomprese nelle declaratorie relative all'area conduzione del CCNL Fise- Assoambiente.

Il luogo di lavoro della figura ricercata sarà il territorio di competenza per la gestione integrata del servizio di igiene ambientale della San Giovanni Servizi S.r.l. (Comune di San Giovanni Teatino) ovvero in ambiti territoriali diversi e comunque limitatamente al territorio della Regione Abruzzo, risultanti da future ed eventuali fusioni o aggregazioni aziendali della San Giovanni Servizi S.r.l. con altre società, che possano avvenire anche dopo l'assunzione.

La San Giovanni Servizi S.r.l. procederà alla chiamata dei candidati classificatisi in graduatoria secondo la disciplina di cui ai seguenti Art. 8 e 9. Tale chiamata avverrà, in relazione al fabbisogno della San Giovanni Servizi S.r.l. nel rispetto delle esigenze aziendali e sulla base di eventuali aggregazioni o fusioni aziendali.

L'assunzione degli idonei sarà comunque subordinata al rispetto dei vincoli imposti dalle leggi finanziarie e da ogni altra disposizione legislativa in materia di assunzioni applicabile alle società pubbliche, vigenti al momento della eventuale stipula del contratto, nonché alla spesa per il personale, tenuto conto della compatibilità di bilancio.

La graduatoria ha validità di tre anni a decorrere dal momento della sua pubblicazione.

La graduatoria definitiva sarà utilizzata dalla San Giovanni Servizi S.r.l. o, a seguito di eventuali aggregazioni o fusioni aziendali, dalla costituita/costituenda società, per le chiamate a tempo indeterminato e determinato, siano esse full-time o part time.

Gli idonei saranno, in caso di assunzione, inquadrati al livello 3B del CCNL per i dipendenti di imprese e società esercenti servizi ambientali Fise – Assoambiente, secondo gli elementi ed i parametri retributivi vigenti al momento della stipula del contratto di assunzione.

È garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso ed il trattamento al lavoro ai sensi del D.Lgs. n. 198/2006 e dell'art. 57 D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.

Il rispetto della copertura della quota di riserva di cui alla L. 68/99, viene garantito dalla San Giovanni Servizi S.r.l. attraverso l'attivazione di richieste dirette ai centri per l'impiego di competenza. Sulla presente selezione **non operano quote di riserva** per i soggetti cui alla L. 68/99.

Art. 2 REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti **requisiti generali**:

- 1) compimento del diciottesimo anno di età;
- 2) possesso della cittadinanza italiana.

Tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti alla Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, n.174.

I cittadini degli Stati membri dell'Unione europea e gli altri soggetti di cui al presente comma, diversi dai cittadini italiani, devono possedere i seguenti requisiti:

- a) godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- b) essere in possesso, fatta eccezione della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica italiana e indicati nel presente articolo;
- c) avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

3) godimento dei diritti civili e politici;

4) non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;

5) possesso del requisito della Scuola dell'obbligo.

Per la validità dei titoli di studio conseguiti all'estero è richiesta la dichiarazione di equivalenza ai sensi della vigente normativa in materia.

6) non aver riportato condanne penali, relative a fatti commessi negli ultimi 8 anni, per reati contro la personalità dello Stato, la pubblica amministrazione, la pietà dei defunti, l'ordine pubblico (con l'eccezione dei reati p. e p. dagli art. 414 e 415 del Codice Penale), l'incolumità pubblica (se commessi con dolo), l'ambiente (se commessi con dolo), la vita, la personalità individuale, la libertà personale, il patrimonio mediante violenza alle persone, il patrimonio mediante frode se a danno dello Stato o di altro ente pubblico o per il conseguimento di erogazioni pubbliche, per furto o per reati in materia di stupefacenti.

Tale requisito non è richiesto nel caso in cui il candidato abbia ottenuto sentenza di riabilitazione, o comunque nel caso in cui alla data di scadenza del bando siano decorsi almeno tre anni dal giorno in cui la pena principale sia stata eseguita o si sia in altro modo estinta o, nel caso in cui al condannato sia stata concessa la sospensione condizionale della pena, dal giorno in cui è iniziato a decorrere il termine di sospensione della pena.

7) non essere sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;

- 8) non aver subito negli ultimi cinque anni l'applicazione di una delle misure di prevenzione di cui al D.Lgs. 159/2011;
- 9) inesistenza di provvedimenti di licenziamento irrogati da San Giovanni Servizi S.r.l.;
- 10) non essere interdetti dai pubblici uffici;
- 11) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un pubblico impiego, a seguito di accertamento che lo stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, ovvero non essere stati licenziati per motivi disciplinari o a seguito di condanna penale;
- 12) essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva per i soggetti tenuti all'assolvimento di tale obbligo;
- 13) possedere l'idoneità psicofisica incondizionata, specifica per le funzioni afferenti alla mansione ricercata, consistente nella mancanza di patologie che possano compromettere, anche solo parzialmente, l'espletamento in sicurezza, dei compiti e delle funzioni attinenti il posto messo a selezione.

La società ha la facoltà di accertare, prima dell'assunzione e comunque in qualsiasi momento, il possesso dell'idoneità psicofisica attitudinale all'impiego dell/i vincitore/i della selezione.

I candidati, inoltre, devono essere in possesso dei seguenti **requisiti specifici obbligatori**:

14) patente di guida di Categoria B+C+CQC in corso di validità, esenti da provvedimenti di revoca, ritiro e sospensione, ed idoneità alla guida dei mezzi aziendali per cui sono richieste la Patente categoria B+C e del CQC;

15) esperienza lavorativa di almeno **12 mesi**, anche non consecutivi, documentabile svolta con mansione di **"Operatore Ecologico"**.

Si considerano valide, per l'ammissione, **esclusivamente** le esperienze lavorative che soddisfino tutti i seguenti requisiti:

15.1) svolte per almeno 12 mesi, anche non consecutivi, con la mansione risultante da contratto di OPERATORE ECOLOGICO;

15.2) documentabili mediante presentazione di **contratto** di lavoro subordinato, di somministrazione o collaborazione, nel settore pubblico o privato.

Al fine dell'ammissione, nella compilazione della domanda, occorrerà indicare il possesso dell'esperienza richiesta nella mansione di Operatore Ecologico.

Tutti i suddetti requisiti, obbligatori per l'accesso alla selezione, devono essere posseduti alla data di scadenza prevista per la presentazione delle domande e devono continuare a sussistere fino al momento in cui viene eventualmente emesso il provvedimento di nomina per l'assunzione.

Il mancato effettivo possesso, dei requisiti di accesso, dichiarati dai candidati nella domanda di iscrizione, una volta accertato, comporta oltre all'automatica esclusione dalla selezione, **la responsabilità penale** del dichiarante prevista al comma 1 dell'Art. 76 del D.P.R. 445/2000 secondo cui "Chiunque rilascia dichiarazioni mendaci, forma atti falsi o ne fa uso nei casi previsti dal presente testo unico è punito ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia".

La Commissione, può disporre in qualsiasi momento, con provvedimento motivato, l'esclusione del/dei candidato/i, dalla selezione, per difetto dei requisiti previsti.

Resta facoltà della Commissione, richiedere ai candidati, in qualsiasi fase della procedura, documentazione e/o integrazione delle dichiarazioni rese in fase di iscrizione.

Art. 3 PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE - TERMINI

L'inoltro delle candidature potrà avvenire esclusivamente on-line, pena esclusione, **entro e non oltre le ore 24.00 del giorno 06/10/2020** (farà fede l'ora e la data della piattaforma online), attraverso il sito www.sangiovaniservizi.it nella home page sezione **Reclutamento del personale** dove il candidato sarà reindirizzato su una piattaforma dedicata.

Il candidato dovrà accedere al link pubblicato sul sito di San Giovanni Servizi S.r.l. relativo alla posizione ricercata ed effettuare il login, cliccando Registrati (in caso di primo accesso) o inserendo le credenziali ricevute via email dal portale.

Se il candidato effettua la prima registrazione inserisce i propri dati anagrafici richiesti dal portale e poi compila il form on line di candidatura alla selezione.

Se il candidato è già registrato, dovrà effettuare il login e procedere alla compilazione della domanda di partecipazione, dichiarando il possesso dei requisiti indicati nel presente avviso di selezione ed allegando i seguenti documenti:

- curriculum vitae;
- copia di documento di riconoscimento in corso di validità;
- patente di guida di categoria B+C+CQC in corso di validità;

Di seguito la descrizione delle modalità di invio della domanda di partecipazione on line:

1. accedere al sito **www.sangiovaniservizi.it**
2. sulla home page entrare nella sezione **Reclutamento del personale**;
3. selezionare il link in corrispondenza della specifica posizione di interesse, dopo aver letto attentamente l'avviso di selezione pubblicato sul sito di San Giovanni Servizi s.r.l.;
4. effettuare il login (cliccando Registrati in caso di primo accesso al portale e compilando i campi previsti dalla piattaforma, o se già registrato, inserendo le credenziali ricevute via email);
5. compilare la domanda di partecipazione (form on line) contenente le dichiarazioni sul possesso dei requisiti indicati nel presente avviso;
6. allegare eventuale documentazione richiesta;
7. inoltrare la candidatura cliccando sul tasto "Invia domanda".

Il candidato a conferma dell'avvenuta registrazione al sito riceverà una prima email contenente un codice numerico personale, ed un link necessario per l'attivazione del proprio account.

Successivamente, a seguito del corretto invio della domanda di partecipazione alla selezione, il candidato riceverà una seconda email a conferma dell'avvenuta candidatura.

La procedura di inoltro della candidatura si conclude solo nel momento dell'invio della domanda (che avviene cliccando il campo "INVIA DOMANDA") ed alla ricezione dell'email di conferma di avvenuta candidatura, contenente in allegato, la domanda compilata e ricevuta di invio della stessa. Il candidato, in mancanza di tale conferma, anche se registrato al sito, non sarà ammesso a sostenere l'iter selettivo.

Non verranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi motivo, compresi la forza maggiore ed il fatto di terzi, perverranno con modalità difformi rispetto a quelle qui indicate e/o al di fuori del predetto termine di invio e/o prive della documentazione richiesta.

La mancata candidatura secondo i termini e modalità indicate precedentemente, comporterà la non ammissione/esclusione del candidato dalla procedura concorsuale.

Il candidato nella domanda dovrà dichiarare, sotto la propria responsabilità e consapevole delle responsabilità penali per le ipotesi di dichiarazioni mendaci previste dall'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000 n° 445 il possesso di tutti i requisiti di ammissione richiesti in art. 2 del presente Avviso.

Per la fase di candidatura e per ogni fase selettiva il candidato potrà inoltrare eventuali richieste formali al seguente indirizzo email : info.pescara@etjca.it entro le h 12.00 del **05/10/2020**.

La pubblicazione delle FAQ – Richieste formali avverrà sul sito internet www.sangioanniservizi.it nella home page sezione **Reclutamento del personale**. Non saranno fornite risposte individuali a mezzo email.

Tutte le richieste pervenute prima o dopo l'ora e il giorno sopra indicati non saranno prese in considerazione e non saranno pubblicate.

Non saranno date informazioni a mezzo telefonico, email o altro mezzo di comunicazione.

Il candidato s'impegna a far conoscere tempestivamente le eventuali variazioni sia dell'indirizzo di residenza e/o domicilio, che dei recapiti telefonici e di posta elettronica, inviando comunicazione all'indirizzo email.

I portatori di handicap riconosciuti in base alla L. 68/99, (limitatamente a quegli handicap che non impediscano, anche solo parzialmente, lo svolgimento in sicurezza delle attività previste dal CCNL FISE Assoambiente per la figura professionale ricercata), dichiareranno nella domanda di partecipazione il possesso della relativa idonea documentazione sanitaria, nonché l'indicazione di eventuali ausili e/o tempi aggiuntivi in sede di prova. In caso di richiesta di ausili e/o di tempi aggiuntivi, la documentazione sanitaria dovrà essere trasmessa via email all'indirizzo (info.pescara@etjca.it) entro e non oltre il termine di scadenza dell'invio delle candidature. La mancata richiesta in domanda e/o il mancato invio della documentazione inerente gli ausili necessari esula la Società da eventuali responsabilità in merito alla mancata predisposizione degli stessi in sede di prova selettiva.

Inoltre, il candidato nella domanda on line dichiara:

- l'accettazione integrale, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni contenute nel presente avviso;
- l'autorizzazione, ai sensi del GDPR regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo, ad San Giovanni Servizi S.r.l. alla gestione e al trattamento dei dati forniti mediante la procedura informatica ed esclusivamente per le finalità legate alla presente selezione nonché per la successiva eventuale gestione del rapporto di lavoro;
- l'eventuale appartenenza a categorie con diritto di preferenza a parità di merito e titoli previste in Art. 5, comma 4 del D.P.R. 487/94 e ss.mm.ii.

ART. 4 PROVA PRESELETTIVA

In caso di numero elevato di domande, la società si riserva di procedere con una prova preselettiva consistente nel risolvere in un tempo stabilito quesiti a risposta multipla di natura psico-attitudinale, logica, cultura generale e/o vertenti sulle materie oggetto della prova di selezione. Saranno ammessi a partecipare alla selezione coloro i quali rientreranno entro la 30esima posizione nella graduatoria della prova preselettiva più ex aequo della sola 30esima posizione

L'eventuale prova preselettiva si svolgerà in data da comunicarsi e consisterà nello svolgimento di test logico attitudinali e sulle materie di esame, costituiti da 30 domande a risposta multipla.

Il punteggio ottenuto nella preselezione non concorre in alcun modo alla formazione della graduatoria finale.

La comunicazione del luogo e orario di svolgimento e la graduatoria risultante avverrà sul sito internet www.sangioanniservizi.it, nella home page sezione Reclutamento del personale.

Pertanto ai candidati non verrà inoltrata alcuna comunicazione.

Art. 5 PROGRAMMA DELLE PROVE D'ESAME

Le prove d'esame consistono in una prova pratica ed una prova orale.

Il candidato che non si presenta a sostenere ogni singola prova, qualsivoglia sia il motivo, sarà considerato rinunciatario alla selezione.

Alle prove il candidato dovrà presentarsi munito di documento di identità in corso di validità.

Prova pratica

Sono ammessi a partecipare alla prova pratica, con riserva di accertamento del possesso dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione, tutti i candidati che presenteranno regolare e corretta domanda on line, secondo i termini e le modalità indicate nel presente avviso.

Alla prova pratica, il candidato dovrà presentarsi munito di:

- Patente di guida richiesta e dichiarata nella domanda d'iscrizione.

La prova pratica avrà ad oggetto la verifica degli elementi che dimostrino l'attitudine del candidato a rivestire il tipo di mansione ricercata. La prova tenderà ad accertare la maturità del candidato con riferimento alle attività che il medesimo è chiamato a svolgere all'interno della San Giovanni Servizi S.r.l., in relazione alle mansioni previste, per il livello di competenza, indicate in CCNL Fise Assoambiente. La valutazione potrà avvenire, a titolo indicativo ma non esaustivo, sulla base dello svolgimento di attività di conduzione di mezzi d'opera quali: autocompattatore, autocarri scarrabili per trasporto di rifiuti con container, autospazzatrici, utilizzo di gru e ragno.

Durante la prova pratica i candidati saranno chiamati allo svolgimento di operazioni di manovra dei comandi del mezzo d'opera e degli apparati in dotazione ai veicoli utilizzati. La Commissione potrà approfondire il livello di conoscenza tecnica dei vari mezzi da utilizzarsi: standard di sicurezza richiesti, buon funzionamento ecc. ed ogni altra attività ricompresa nella declaratoria relativa all'area conduzione del CCNL Fise- Assoambiente.

Per la prova pratica la Commissione ha a disposizione un punteggio complessivo pari a **30 punti**.

Accederanno alla successiva prova orale solo i candidati che abbiano conseguito nella prova pratica una votazione minima pari a **21/30**.

La graduatoria della prova pratica contenente l'elenco degli ammessi alla successiva prova orale sarà pubblicata sul sito **www.sangiovanniservizi.it**

Prova orale

La prova orale verterà sull'approfondimento delle materie ed argomenti legati alla mansione di operatore ecologico e sarà volta alla verifica complessiva delle attitudini del candidato a ricoprire il posto messo a selezione.

Durante la prova orale, la Commissione valuterà il livello di preparazione del candidato, mediante l'approfondimento delle conoscenze nelle seguenti materie:

1. D.Lgs. 152/2006 e ss.mm.ii. relativamente alla "Sezione Rifiuti", e con riferimento alle attività, mansioni e conoscenze per il livello richiesto.
2. Caratteristiche dei mezzi e delle attrezzature utilizzabili con la mansione ed il livello ricercato.
3. Nozioni in materia di sicurezza sul lavoro.
4. Conoscenza della geografia e toponomastica della Città di San Giovanni Teatino.

Durante la prova orale la Commissione, al fine di una più completa valutazione, anche in relazione alla responsabilità e capacità di coordinamento di altre unità, da parte del candidato, potrà approfondire le sue precedenti esperienze, valutare le sue conoscenze anche in altre materie legate all'attività di operatore ecologico e formulare quesiti specifici in relazione alle qualifiche possedute e dichiarate in domanda di ammissione.

La Commissione, nell'ottica di una più approfondita valutazione del candidato, resta libera di formulare quesiti legati alla mansione specifica nonché alle procedure tecniche di risoluzione di casi operativi simulati.

Per la prova orale la Commissione ha a disposizione un punteggio complessivo pari a **30 punti**. Supereranno la prova orale i candidati che abbiano raggiunto la votazione minima di **21/30**.

Art. 6 CALENDARIO DELLE PROVE D'ESAME E MODALITÀ' DI COMUNICAZIONE AI CANDIDATI

Tutte le comunicazioni relative alla selezione, compresi il calendario suddiviso in sessioni delle prove, l'elenco ammessi, la graduatoria, ed eventuali FAQ, saranno rese note ai concorrenti esclusivamente sul sito internet www.sangiovaniservizi.it, sulla home page sezione **Reclutamento del personale**. Resta in capo ai candidati, per tutta la durata della selezione, l'obbligo di prendere visione direttamente sul sito indicato, di tutte le comunicazioni della società comprese la graduatoria, che avverranno esclusivamente mediante pubblicazioni on line.

Tutti gli avvisi hanno valore di notifica a tutti gli effetti e nei confronti di tutti i candidati. Saranno ammessi, con riserva, a sostenere la prova pratica tutti i candidati che, in possesso di tutti i requisiti obbligatori richiesti, abbiano compilato correttamente la domanda di iscrizione on line.

L'invio da parte del sistema dell'email di avvenuta candidatura contenente la ricevuta, attesta l'avvenuta corretta iscrizione.

Il candidato che non si presenta anche ad una sola delle prove d'esame, sarà considerato rinunciatario alla selezione.

Lo svolgimento delle prove pratiche è fissato in data compresa tra il 12/10/2020 ed il 31/10/2020. Il calendario specifico delle prove con la data esatta, gli orari, le suddivisioni nominative ed i luoghi di svolgimento, sarà pubblicato, mediante apposito avviso sul sito internet www.sangiovaniservizi.it sulla home page sezione Reclutamento del personale.

La pubblicazione dell'avviso di convocazione ha valore di notifica a tutti gli effetti e nei confronti di tutti i candidati. Non seguiranno ulteriori comunicazioni di convocazione.

Qualora, a causa dell'alto numero di candidati o per motivi organizzativi sopravvenuti, si renda necessario lo slittamento delle date sopra indicate, la San Giovanni Servizi S.r.l. si riserva la facoltà di effettuare tale notifica mediante apposito avviso nella sezione del sito dedicata.

L'esito di ciascuna prova sarà pubblicato esclusivamente sul sito indicato, con l'indicazione espressa dei candidati ammessi alla prova successiva.

Art. 7 TITOLI E CRITERI DI VALUTAZIONE

I titoli di servizio, nonché altri titoli vari ammissibili, vanno dichiarati nella domanda di iscrizione on line.

Il candidato dovrà consegnare documentazione comprovante i titoli dichiarati il giorno della prima prova d'esame.

La mancata presentazione della documentazione comprovante i titoli dichiarati, quando richiesta, qualsiasi sia la motivazione, comporta la cancellazione del punteggio del titolo e la sottrazione dello stesso dal punteggio complessivo attribuito, con relativo slittamento della posizione del candidato in graduatoria finale di merito.

Qualora vi sia la difformità dei documenti relativamente ai titoli richiesti per l'accesso, la Commissione procederà, in ogni momento e fase della procedura con provvedimento motivato, all'esclusione del candidato dalla selezione ed alla relativa cancellazione dello stesso da eventuali graduatorie, con perdita immediata dei benefici ottenuti.

Verranno presi in considerazione soltanto i titoli espressamente documentati, completi di tutti gli elementi utili ai fini della valutazione, secondo lo schema previsto in procedura di iscrizione. La valutazione della totalità dei titoli non prevede un punteggio minimo di accesso.

Tutti i titoli di cui il candidato richiede la valutazione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione alla procedura selettiva ed essere validi sino al momento dell'eventuale chiamata alla stipula del contratto di lavoro. Il punteggio dei titoli risultante dalla domanda di iscrizione verrà comunicato dalla commissione al singolo candidato prima dell'inizio della prova orale e potrà essere soggetto a modifica, in relazione alla documentazione che sarà presentata.

La Commissione esaminatrice ha a disposizione un punteggio complessivo per la valutazione dei titoli di **punti 30**, per ogni singolo candidato, suddiviso nelle seguenti categorie:

Titoli	Punteggio massimo
Titoli di studio	3
Titoli di servizio	18
Titoli vari	9

Titoli di studio

I punti per la valutazione dei titoli di studio non sono sommabili tra loro. In caso di possesso di più titoli sarà considerato il titolo con punteggio previsto più alto. I punteggi per i titoli di studio saranno attribuiti come da tabella che segue:

Titoli di studio	Punteggio
Attestato di scuola professionale	1,5
Diploma di scuola secondaria superiore di anni 5	3

Titoli di servizio

Nel curriculum allegato alla domanda di iscrizione, relativamente ai titoli di servizio, il candidato dovrà inserire **esclusivamente** i periodi lavorativi risultanti da contratto, svolti con mansione di Operatore Ecologico. Saranno oggetto di valutazione solo i titoli di servizio supportati dalla presentazione di copia del **contratto di lavoro**, che dovrà, pena la non accettazione del titolo, contenere:

- 1) Il profilo professionale di operatore ecologico
- 2) Il livello di inquadramento
- 3) Il CCNL applicato
- 4) Il periodo temporale di servizio svolto con indicazione esatta delle singole esperienze lavorative

Copia dei contratti attestanti i periodi lavorativi dichiarati dovranno essere consegnati il giorno della prima prova.

La Commissione si riserva di valutare la validità della corrispondenza tra la mansione ricercata e quella risultante dal contratto di lavoro presentato. La mancanza di prova dei titoli di servizio dichiarati comporta la cancellazione del punteggio del titolo e la sottrazione dello stesso dal punteggio complessivo attribuito, con relativo slittamento della posizione del candidato in graduatoria finale di merito. Qualora la difformità dei documenti sia relativa a titoli richiesti per l'accesso, la Commissione procederà, in ogni momento e fase della procedura con provvedimento motivato, all'esclusione del candidato dalla selezione ed alla relativa cancellazione dello stesso da eventuali graduatorie, con perdita immediata dei benefici ottenuti

CRITERIO DI CALCOLO DEI TITOLI DI SERVIZIO

Si conteggiano come mesi di servizio solo quelli documentabili e risultanti esclusivamente da/i contratto/i di lavoro e si calcola il numero dei mesi di servizio dividendo per trenta il numero dei giorni di lavoro, anche non continuativi, risultanti dal/i contratto/i. Il numero dei mesi è espresso con numero intero arrotondato per eccesso (ad esempio, per 258 giorni di lavoro anche non continuativi, il numero dei mesi è pari a $258/30=8,60$ quindi il numero di mesi da indicare in domanda, arrotondato per eccesso, è pari ad 9).

I titoli dichiarati dovranno essere esclusivamente quelli documentabili attraverso presentazione di contratto di lavoro o altra documentazione attestante l'effettivo servizio prestato.

I titoli di servizio sono sommabili tra loro, fino al raggiungimento di un punteggio complessivo massimo di 18 punti e saranno attribuiti come da tabella che segue:

Titoli di servizio	Punteggio
Esperienza lavorativa documentabile con contratto di lavoro subordinato, di somministrazione o collaborazione svolta con mansione di Operatore Ecologico, nel settore pubblico o privato	0,50 punto per ogni mese di servizio

Titoli vari

I titoli vari sono sommabili tra loro, fino al raggiungimento di un punteggio complessivo massimo di 9 punti. I titoli vari ammissibili sono i seguenti:

Titoli vari	Punteggio
Encomi per attività professionali svolte nel settore al quale è riferito il presente avviso	2
Corso/i di Formazione sicurezza dei lavoratori ai sensi dell'Art. 37 D.Lgs 81/08 e Accordo Stato Regione 21.12.2011- GENERALE	1
Corso/i di Formazione sicurezza dei lavoratori ai sensi dell'Art. 37 D.Lgs 81/08 e Accordo Stato Regione 21.12.2011- SPECIFICA - CODICE ATECO 381100- (Raccolta rifiuti solidi non pericolosi)	2
Corso/i di formazione, informazione e addestramento per addetti di gru per autocarro	2
Altri Corsi di Formazione in tema di sicurezza sul lavoro, igiene ambientale, gestione integrata dei rifiuti	0,5 punti per ogni corso

Sarà compito della Commissione valutare la corrispondenza del corso in relazione alle attività richieste per il profilo professionale ricercato.

Saranno presi in considerazione per il punteggio, solo i corsi completati nell'ultimo quadriennio dalla data di pubblicazione del presente bando. Per il riconoscimento e la valutazione dei corsi di formazione e degli altri titoli vari dichiarati in domanda di ammissione, occorrerà consegnare il giorno della prima prova apposita attestazione rilasciata dagli organizzatori del Corso o dall'Ente Formatore contenente il titolo del corso, l'ambito di formazione e la data di svolgimento e conclusione.

Art. 8 COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione esaminatrice viene nominata dal Consiglio di Amministrazione della società e svolge i propri compiti nel rispetto di quanto disposto dalla vigente legislazione in materia. Nella prima riunione, la Commissione, verificate le cause di incompatibilità con i concorrenti, stabilisce i criteri e le modalità di valutazione delle prove selettive pratica e orale.

Art. 9 GRADUATORIA

Espletate le prove della selezione, la Commissione redige la graduatoria di merito dei candidati secondo l'ordine decrescente del punteggio finale, riportato da ciascun candidato, determinato dalla somma delle votazioni conseguite nella prova pratica e nella prova orale, cui sarà sommato il punteggio ottenuto nella valutazione dei titoli, con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste in Art. 5 DPR 487/94 come modificato dal DPR n° 693/1996. La graduatoria definitiva ha validità di tre anni a decorrere dal momento della sua pubblicazione.

Nell'ipotesi in cui, entro 36 mesi dalla pubblicazione della graduatoria, si rendano disponibili posti in organico per la qualifica indicata, detta graduatoria, se capiente, sarà utilizzata per assumere personale secondo l'ordine di punteggio conseguito, sia a tempo indeterminato che a tempo determinato, full time o part time.

La graduatoria, nel caso di fusione o aggregazione aziendale di San Giovanni Servizi S.r.l., potrà essere utilizzata dalla costituenda società. Tutti i candidati collocatisi utilmente in graduatoria, che hanno già maturato un'esperienza lavorativa con la San Giovanni Servizi S.r.l. con qualsiasi tipologia di contratto, inclusa la somministrazione, o che la maturino in esecuzione del presente avviso, non potranno essere rispettivamente contattati o ricontattati, in caso di assunzione a tempo determinato, qualora la loro assunzione violi le disposizioni di cui agli artt. 19 e ss., D.Lgs. 81/2015, sia con riferimento alla durata massima del rapporto fissata in 24 mesi, sia con riferimento all'obbligo della

sussistenza, in caso di rinnovo ex art. 21, D.Lgs. 81/2015, di una delle causali previste dall'art. 19, comma 1, D.Lgs. 81/2015. Il candidato che rifiuti l'assunzione in servizio a tempo indeterminato, benché a tempo parziale, è definitivamente cancellato dalla graduatoria. Il candidato che, assunto in servizio a seguito dello scorrimento della graduatoria di cui al presente avviso, si dimetta, ancorché per essere assunto nell'ambito di altra selezione della stessa scrivente società, è definitivamente cancellato dalla graduatoria della presente selezione.

Art. 10 ASSUNZIONE IN SERVIZIO

Qualora la società ravvisasse la necessità di procedere con assunzioni a tempo determinato e/o indeterminato, con orario di lavoro pieno e/o parziale, procederà alla chiamata, mediante formale convocazione dei candidati classificatisi nella graduatoria finale secondo l'ordine di punteggio, fermi restando i limiti di cui al precedente art. 8, ultimo comma. Si procederà allo scorrimento della graduatoria prodotta dalla selezione, in relazione alle esigenze aziendali, fermo restando che qualora un candidato accetti l'assunzione a tempo determinato e successivamente si ponga l'esigenza aziendale di procedere con l'assunzione a tempo indeterminato, l'Azienda è obbligata a procedere, nel rispetto del diritto di precedenza, secondo l'ordine di classificazione originale della graduatoria anche se l'avente diritto è momentaneamente assunto a tempo determinato. Qualora prima dell'assunzione dei vincitori l'San Giovanni Servizi S.r.l. abbia proceduto a fusione o aggregazione aziendale, ferma restando la qualifica, mansione, inquadramento professionale e relativo trattamento economico oggetto del presente avviso, il lavoratore potrà essere assunto anche a carico della nuova società costituita.

Art. 11 TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Il trattamento dei dati contenuti nelle domande di partecipazione alla selezione è espletato unicamente al fine di garantire la gestione dell'attività selettiva e lo stesso avverrà con utilizzo di procedure informatiche, anche ad opera di eventuali soggetti esterni incaricati esclusivamente per le attività selettive ed archiviazione cartacea dei relativi atti. Il Titolare del trattamento è San Giovanni Servizi S.r.l. Ai sensi del GDPR, Regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo, il candidato autorizza la San Giovanni Servizi S.r.l. al trattamento dei dati personali necessari ad effettuare le convocazioni e ad espletare le prove selettive.

I dati forniti saranno trattati anche successivamente, in caso di instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

Per la presente procedura la San Giovanni Servizi Srl si avvarrà del supporto della società Etjca Spa.

Art. 12 DISPOSIZIONI FINALI

Il presente avviso di selezione costituisce "lex specialis" della procedura selettiva, pertanto la partecipazione alla stessa comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute. La San Giovanni Servizi S.r.l. si riserva la facoltà, per ragioni di pubblico interesse, e comunque in tutti i casi previsti dal vigente Regolamento per il reclutamento di personale di San Giovanni Servizi S.r.l., di sospendere, modificare, integrare, prorogare o revocare il presente avviso di selezione.

Per quanto non espressamente previsto si rinvia al vigente regolamento di San Giovanni Servizi S.r.l. ed in quanto applicabili, alle vigenti norme di legge in materia.

Il Responsabile del procedimento è individuato nel dott. Lorenzo Macelletti.

San Giovanni Teatino, pubblicato in data 16/09/2020

Il Responsabile del procedimento
dott. Lorenzo Macelletti